
青岛海滨职业学校

2019 年度教育质量年度报告

2019 年 12 月

目录

| | |
|---------------------|----|
| 1、学校情况..... | 3 |
| 1.1 学校情况..... | 3 |
| 1.2 学生情况..... | 3 |
| 1.3 教师队伍..... | 3 |
| 1.4 设施设备..... | 4 |
| 2、学生发展..... | 6 |
| 2.1 学生素质..... | 6 |
| 2.2 在校体验..... | 6 |
| 2.3 资助情况..... | 8 |
| 2.4 就业质量及职业发展..... | 8 |
| 3、质量保障措施..... | 8 |
| 3.1 专业动态调整..... | 8 |
| 3.2 教育教学改革..... | 9 |
| 3.3 教师培养培训..... | 9 |
| 3.4 规范管理情况..... | 9 |
| 3.5 德育工作情况..... | 10 |
| 3.6 党建工作..... | 10 |
| 4、校企合作..... | 11 |
| 4.1 学校采用订单式培养..... | 11 |
| 4.2 学生实习情况..... | 11 |
| 5、社会贡献..... | 11 |
| 6、举办者履责..... | 11 |
| 6.1 经费..... | 11 |
| 6.2 政策措施..... | 12 |
| 7、特色创新..... | 12 |
| 8、主要问题和改进措施..... | 13 |
| 8.1 实习设备设施仍需完善..... | 13 |
| 8.2 学生活动场所不完善..... | 13 |
| 8.3 就业渠道将继续加强..... | 13 |

1、学校情况

1.1 学校情况

青岛海滨职业学校是经青岛市教育批准在山东省教育厅备案的一所中等职业学校。学校位于青岛市香港东路 23 号。学校注册资金 150 万元，校舍面积 31592 平方米，办公室 16 间合计 892 平方米，教室 19 间合计 2475 平方米，其他实训室、图书馆、餐厅、体育馆等辅助设施 6550 平方米。学校拥有租赁单独使用权的校舍 9129 平方米。学校具有完善的实验实训设备实施：其中 500 元以上 145 件，价值 78.06 万元；学校拥有图书 4639 册。

1.2 学生情况

学校 2017 年招收第一届学生，市教育局给学校审批了一个专业城市轨道交通运营管理专业。2017 年学校实际招生并注册 95 人，因个人原因退学 4 人，现实际在校生 91 人；2018 年学校实际招生并注册 130 人，因个人原因退学 7 人，2019 年学校实际招生并注册 53 人，实际在校生 267 人。所有生源均为应往届初中毕业生。学校没有毕业生和短期培训生。

表 1：学校 2019 年在校生人

| 专业 | 2017 年 | 2018 年 | 2019 |
|------------|--------|--------|------|
| 城市轨道交通运营管理 | 91 人 | 123 人 | 53 |
| 航空服务 | | | 0 |

1.3 教师队伍

教职工共计 35 人，研究生 3 人，本科生 32 人，其中双师型教师 8 人；专职教师 30 人，兼职教师 5 人。

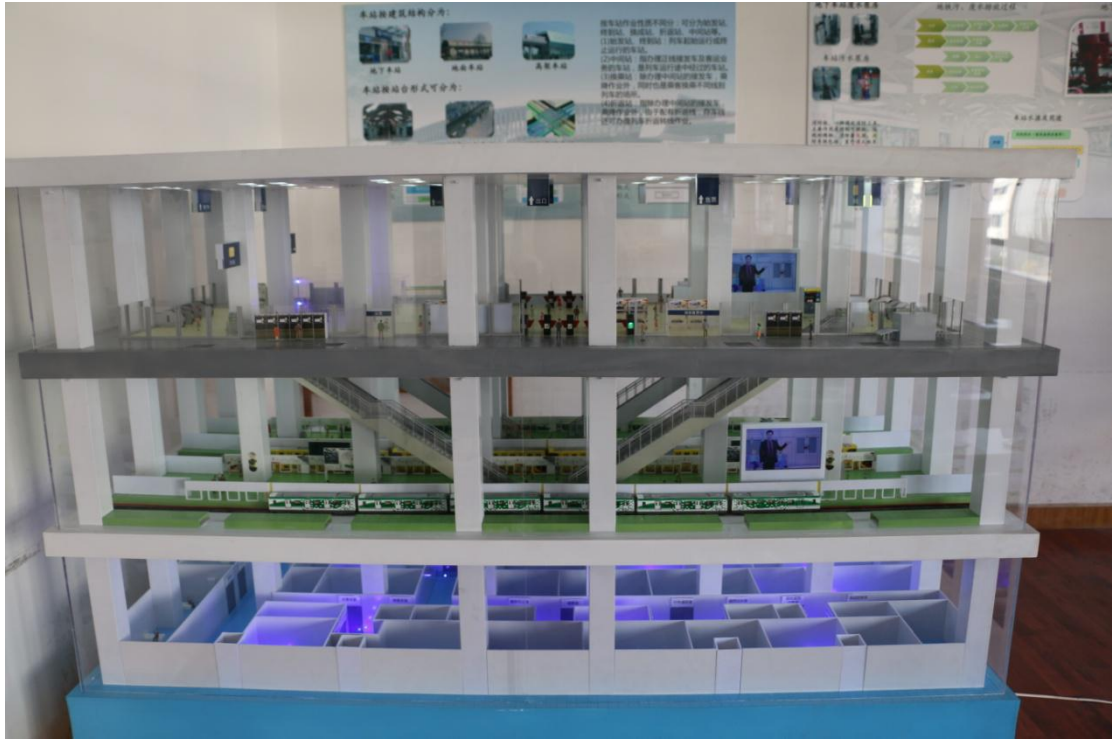
1.4 设施设备

学校建有轨道交通模拟实训室，模拟系统 50 套；轨道交通安检实训室、物安检机各 1 台；地铁模拟沙盘 1 个；火车模拟沙盘 1 个；轨道交通实训车 1 台；地铁驾驶系统 1 套；高铁驾驶系统 1 套；轨道交通票务室，售票机 2 台；微机室 2 个，电脑 102 台；多媒体教室 4 间；形体教室 2 间，每间可容纳 50 人同时上课；阶梯教室 4 间，每间可容纳 150 余人。

计算机室



地铁沙盘



火车沙盘



2、学生发展

2.1 学生素质

在校生思想素质评价均为优良以上；文化课合格率 95%；专业技能合格率 93%；体质测评合格率 100%；2020 年 3 月份安置 17 级就业学生实习。

2.2 在校体验

学校所有任课教师都为本科以上学历，专业课教师均为双师型教师，还有兰州交大、北京交大客串教授定期来校授课，学生对于本专业理论课、专业课、实践课满意率高达 98%。学校成立了学生会、社团，并且经过公开竞聘产生，做到了公平、公正；学生会及社团在老师的协助下本学期开展了一系列的丰富多彩的校园活动，比如“庆国庆，迎新生联欢晚会”、“元旦茶话会”、“秋季田径运动会”、“新团员集体入团仪式”、“校园杯辩论赛”、“联谊杯拔河比赛”等，这些活动都取得了圆满成功，使同学们的才艺得到了展现，也锻炼了同学们的能力，大大丰富了同学们的校园生活，同学们对本届学生会和社团满意度高达 100%。学校内设有大型教育超市、文化休闲型餐厅，生活便利；学校采用半封闭式管理，班主任坐班制，宿舍身份证打卡制，班主任 24 小时吃住和同学们在一起，宿舍楼、教学楼、校园全程监控，本学期学校没出一例安全事故，创建“文明安全校园”。

联欢晚会



社会实践



田径运动会



2.3 资助情况

对于在校生免学费和符合申请助学金条件的同学材料已经全部申报完毕，17级18级已及时下发给学生，19级待上级部门审核后下拨后，及时划拨到学生账户中。另外，学校每学年还设立了奖学金制度，结合两学期的学生表现和考试成绩将评出一、二、三等奖学金，占总人数的10%。

2.4 就业质量及职业发展

学校2020年即将安排17级学生实习，学校承诺会给合格毕业的学生100%安置对口工作，并且免费跟踪服务2年。

3、质量保障措施

3.1 专业动态调整

学校根据国家高铁、地铁的发展状况及时调整专业，随着城市轨道交通在全国范围的迅猛发展，各地区急需轨道交通建设、运营管理等大批技术人才和应用型人才。地铁、高铁和城际铁路的开通，能够提供三大类的就业：参与建设、维护和后勤保障人员、运营与管理人员等等。按照每个城市一条30公里的线路、23个站点、每公里需要技术和服务人员30人来算，至少需要900—1500个前后台工作人员。随着国内每年高铁、地铁、城际铁路的大量开通，所以学校于2017年5月申报并经市教育局审批了城轨交通运营管理专业，成了一所专门培养城市轨道交通方面人才的学校。学校取消了过去的传统专业。2018年11月我校根据社会发展需要和学校的实际情况向教育局有关部门又申请了航空服务、会计、电子商务三个专业，等待教育局给予批示。学校会顺应社会发展及时调整专业和人才培养方案。

3.2 教育教学改革

学校根据教育部规定的城市轨道交通运营管理专业的教学计划安排，本学期开足开满公共基础课；开设基础的城轨交通概论、旅游地理、城轨英语、形体礼仪、普通话等专业课程；同时根据本专业的特点学校开发了校本教材《铁路规章及管理》、《乘务英语》、《铁路礼仪礼节》、《城轨交通礼貌教材》等；学校建立了完善的实验实训设备实施，理论结合实践使同学们的专业知识得到更好的领会和使用；学校是订单式培养，根据用人单位的要求来培养学生，使学生毕业即能立即适应工作。

3.3 教师培养培训

全体教师每学期一次集中培训，学校聘请北师大教授、北京地铁公司高级工程师、济南铁路局高级工程师、南车集团高级工程师等城轨交通专家给老师们进行专业指导和培训；另外利用寒暑假全体任课教师还要到师范类教师培训基地参加教师培训；专业课教师每年一次去北交大进行培训；聘请青大心理研究中心主任给班主任进行专题培训。通过一系列的培训教师的授课及教学能力有了很大的提高，我校专业课教师的教学水平和班主任管理能力在同类学校中可以说是首屈一指的。

3.4 规范管理情况

在教学方面：在教务处的领导下，成立了基础课教研组、专业课教研组，每个教研组每周都会开展业务和政治学习；教务处每月组织一次公开课，公开课要求全听全评，指出存在的问题，取长补短，相互提高。学生管理方面：学校采取学管处领导下的班主任负责制，采取半封闭式管理，班主任坐班制，从早操到晚休班主任 24 小时和学生同吃同

住，随时观察学生的思想动态，真正做到了在课堂上是师生关系，在生活上父子/母子关系，在业余时间里是朋友关系；老师们和同学们将师生情、父子/母子情、朋友情将三种感情处理的既得当又得体，学校的师生关系十分融洽。从分管领导到学管处再到班主任都是具有多年职业学校学生管理经验的教师，经验结合现代信息化管理，取得良好成效，每个班主任都建立班级微信群、家校沟通群，既方便了和家长的沟通也让家长更好的了解学校，本学期学校无一例严重违纪事件发生。财务职责明确：所有收费及支出定期公示，做到收支明了，学校完全按本地教育局及物价局的规定收费，本学期无一例违规收费发生。学校后勤处随叫随到，及时保障后勤供应及维修维护，学生在学校的生活得到了有力的保障；保卫处 24 小时值班，切实保卫了师生的人身及财产安全，本学期学校无一例安全事故发生。

3.5 德育工作情况

本学期开设德育教育课程，有专门的教师负责教学，同学们的德育考核全部合格。本学期成立了新一届学生会和社团，在老师的协助下本学期开展了一系列的丰富多彩的校园活动，比如“庆国庆，迎新生联欢晚会”、“元旦茶话会”、“秋季田径运动会”、“新团员集体入团仪式”、“校园杯辩论赛”、“联谊杯拔河比赛”等，这些活动都取得了圆满成功，使同学们的才艺得到了展现，也锻炼了同学们的能力，大大丰富了同学们的校园生活。校团委积极组织全体师生认真学习党的十九大精神，并组织了十九大知识竞赛，学校宣传栏张贴十九大核心内容，十九大精神在全体师生心中得到了很好的贯彻和执行。

3.6 党建工作

学校现有党员 4 名，已经向市教育党委提交了成立党支部申请，等待批复；同时也向市教育团委提出了成立团总支的申请，尚未批复，但是为了不耽误学生入团、团关系转入，与上级领导积极沟通，可以先期开展工作，且 2019 年新入团员 41 名。

4、校企合作

4.1 学校采用订单式培养

学校先后和济南铁路局青岛客运段、中国南车集团、青岛诚润利得轨道交通公司、青岛锐动轨道车辆设备公司、北京恒安卫士人力资源公司、北京京城人力资源公司、青岛地铁、北京地铁、天津地铁、苏州地铁、广州地铁、深圳地铁等城市轨道相关企业签订了就业培养协议。确保为合格毕业生 100%对口安置。

4.2 学生实习情况

学校 17 级学生，学校计划 2020 年 3 月份-4 月份安排实习。

5、社会贡献

学生本学期参加了青岛国际马拉松大赛志愿者、青岛啤酒节志愿者活动，上合峰会志愿者活动，受到了社会的一致好评。

6、举办者履责

6.1 经费

举办者在校舍及实训设备设施方面投入近 2000 万元，确保了学生的学习和生活的顺利进行。免学费和助学金等

国家拨款都经过正规程序已经申请上报，审核完毕下拨后学校足额发放到学生手中。为了鼓励品学兼优的学生，学校还制订了奖学金制度，每学年奖励一、二、三等奖学金，占总人数 10%。

6.2 政策措施

学校要求全体教师在 2 年之内考出教师资格证，给全部老师都签订正式合同并投了五险一金，鼓励符合条件的老师参加职称评定。学校每年会出费让老师们去高校进行培训以提高教学水平。每学期聘请专家来校给同学们做讲座，给老师们进行教学指导，最大限度的提高老师们的教学能力。争取将办学水平提到一个新的台阶。每学期不同程度的提高工资待遇。

7、特色创新

案例一：学校花费 1000 余万元购进城市轨道实训车一台，并配备了先进的模拟驾驶系统，并进行了座椅改装，部分专业课程安排在车上进行，这样使学生更加直观的学习和了解轨道车的基本知识。轨道车的引进也显示了我们要将本专业办好的决心和信心。这也是山东省内开设轨道交通运营专业的职业学校，极少数引进实训车的学校之一。



案例二：订单式培养，学生入学即签订就业协议，保证为合格毕业生全部对口安置工作。我校是青岛唯一和济南铁

路局青岛客运段签订培养协议的职业学校，是青岛客运段指定的乘务员培训基地。在每年的暑运和春运期间，火车站还将从我校抽取部分同学前去见习。学习和实践相结合，夯实了本专业的的基础。学校还和全国各地的多个地铁公司签订了人才培养协议，让学生的就业得到了保障。

8、主要问题和改进措施

经过本学期的教育教学，我校虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些问题。

8.1 实习设备设施仍需完善

为了推动本专业的发展和提高，我校在下学期将会和高校加强联系，强强联合，设备共享。

8.2 学生活动场所不完善

因学校规划目前学生活动场所不完善，下学期学校将在已经拆迁完毕的预留运动场区域投资改造，将建设标准篮球场和田径运动场。

8.3 就业渠道将继续加强

就业渠道将继续加强：学校继续拓宽就业渠道，在下学期争取再签订 3-5 家城轨交通相关企业，同时望航空领域渗透为优秀的同学提供更大的发展空间，给同学们的就业提供有力保障。

以上是青岛海滨职业学校 2019 年度职业报告，请上级部门审阅！